

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №30»

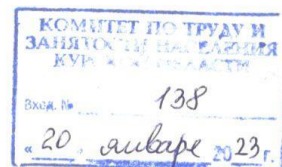
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
по регулированию социально-трудовых отношений в  
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа №30»  
на 2021-2024 учебный год

Дополнение к коллективному договору  
прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) \_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о. и подпись)

*pravotdel.kursk@mail.ru*  
*копии протокола собрания*



**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Средняя общеобразовательная школа №30»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

по регулированию социально-трудовых отношений в  
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа №30»  
на 2021-2024 учебный год

Дополнение к коллективному договору  
прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о. и подпись)

**Дополнительное Соглашение № 3**  
**к Коллективному договору**  
**МБОУ «СОШ №30»**  
**на 2021 -2024 гг.**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – директора МБОУ «СОШ №30» Суровцевой Елены Анатольевны с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Лобан Юлии Борисовны с другой стороны, руководствуясь положениями Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 3 к Коллективному договору на 2021-2024 гг. (регистрационный № 625 от 21.06.21 г. комитета по труду и занятости населения Курской области) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел II Коллективного договора пунктом 2.2.18. следующего содержания:

«2.2.18. Издать приказ на основании заявления работника о приостановлении действия трудового договора, заключенного между работником и работодателем, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Выплатить работнику заработную плату и причитающиеся выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора не позднее дня приостановления действия трудового договора.»

1.2. Дополнить раздел VI Коллективного договора пунктами 6.8, 6.9, 6.10. следующего содержания:

«6.8. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации" или поступивших на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - военная служба), **Работодатель** обязуется:

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу,

преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников».

«6.9. В период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий настоящего коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с статьей 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.».

«6.10. Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами, является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «СОШ №30» №625 г. Курска на 2021-2024гг.

4. МБОУ «СОШ №30» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение №3 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

**От работодателя:**

Директор МБОУ «СОШ №30»

\_\_\_\_\_ Суровцева Е.А.  
(подпись, Ф.И.О.)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «СОШ №30»

\_\_\_\_\_ Лобан Ю.Б.  
(подпись, Ф.И.О.)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.