

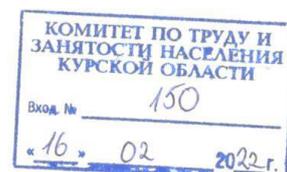
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №30»

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
по регулированию социально-трудовых отношений в  
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа №30»  
на 2021-2024 учебный год

Дополнение к коллективному договору  
прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) \_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о. и подпись)



**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Средняя общеобразовательная школа №30»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

по регулированию социально-трудовых отношений в  
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа №30»  
на 2021-2024 учебный год

Дополнение к коллективному договору  
прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность, ф.и.о. и подпись)

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – директор МБОУ «СОШ№30» Суровцевой Елены Анатольевны с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Лобан Юлии Борисовны с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору *на 2021-2024 гг.* о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1) дополнить раздел III «Рабочее время и время отдыха» *пунктом 3.54.* следующего содержания:

«3.54. Предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их отдельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем.»;

2) изложить *пункты 4.21, 4.21.1.* раздела IV «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«4.21 В целях осуществления мер социальной поддержки молодым специалистам, к которым относятся выпускники профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившие на работу, устанавливаются следующие выплаты:

а) повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам образовательных организаций высшего образования, которые в период обучения работали в образовательной организации на должностях педагогических работников и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать;

б) повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после

получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать.

4.21.1. Право на установление выплат по повышающему коэффициенту, указанных в подпунктах «а», «б» **пункта 4.21** продлевается пропорционально периоду:

нахождения на военной службе или на заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

нахождения в отпуске по уходу за ребенком;

длительного (более 3 месяцев) медицинского лечения,

а также при увольнении молодого специалиста из одной образовательной организации и приема на работу в другую образовательную организацию муниципальной системы образования.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «СОШ №30» г. Курска на **2021-2024 гг.**

3. МБОУ «СОШ №30» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ №30»

\_\_\_\_\_ Суровцева Е.А.  
(подпись, Ф.И.О.)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «СОШ №30» \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Лобан Ю.Б.  
(подпись, Ф.И.О.)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.